	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тулский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тулский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 1 из 13



ТВЕРЖДАЮ


М.В. Грязев
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поддержке молодых преподавателей
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Тулский государственный университет»

И.о. проректора по УР
Проректор по УВР
И.о. проректора по НР
Проректора по ФД
Проректор-директор технического колледжа им. С.И. Мосина, руководитель Программы развития опорного университета
Начальник ПЭУ
И.о. начальника УМУ
Начальник УАК
Начальник ОМКОД
Начальник ЮУ
Председатель первичной профсоюзной организации работников

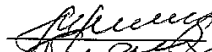
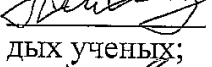

В.В. Котов
Э.С. Темнов
М.С. Воротилин
А.А. Маликов
В.Н. Скрябин

С.И. Триденская
А.В. Моржов
М.В. Метелищенкова
Е.А. Саввина
Н.Я. Матвеева
М.В. Лунев

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 2 из 13

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой в составе:

 Метелищенкова М.В., начальник УАК;
 Пантюхин О.В., директор Издательства, председатель Совета молодых ученых;
 Лунев М.В., председатель первичной профсоюзной организации работников

2 ВНЕСЕНО УАК


3 ПРИНЯТО решением Ученого совета ТулГУ протокол от 27.09 2018 № 2

4 ИЗДАНИЕ *второе*.

5 Дата размещения документа на сайте университета 13.02.19


<http://tsu.tula.ru/information/documents/local>

6 *Примечание:* Документ является собственностью ТулГУ и не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения представителя ректората, ответственного за систему менеджмента качества.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Дата и время распечатки: 05.10.2018</i>
			<i>Стр. 3 из 13</i>

СОДЕРЖАНИЕ

Содержание	3
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
3 ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ	6
4 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ УЧАСТИЯ РАБОТНИКА В ОТБОРЕ	6
5 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫПЛАТ	7
6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	7
Приложение 1	8
Приложение 2	10
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	13

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 4 из 13

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о поддержке молодых преподавателей (далее – Положение) разработано в соответствии с мероприятиями Программы развития опорного университета ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» на период 2017-2021 гг. (далее – Программа развития)

1.2 Положение должно способствовать:

- созданию привлекательных условий труда на первом этапе трудовой деятельности молодых преподавателей, работающих в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет» (далее – университет, ТулГУ) в должности ассистента или преподавателя, в возрасте до 30 лет включительно, не имеющих учёной степени и учёного звания;

- стимулированию молодых преподавателей к достижению критериев эффективности, установленных настоящим Положением, обеспечению преемственности педагогической и научной деятельности на кафедрах университета.

1.3 Положение предусматривает меры стимулирования научно-исследовательской и учебно-методической деятельности, профессионального роста, профессиональных компетенций молодых преподавателей.


1.4. Положение разработано участниками реализации направления преобразования «Развитие кадрового потенциала», действует в сроки и в объемах финансирования, предусмотренных мероприятием 3.3.3 Программы развития.

1.5 Положение регламентировано следующими нормативными актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
- Программой развития опорного университета ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» на период 2017-2021 гг.;
- другими локальными актами ТулГУ.

1.6 Настоящее Положение устанавливает:

1.6.1 единые правила применения Положения, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Университета и Коллективному договору между работодателем и работниками Тульского государственного университета, другим локальным актам ТулГУ;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»			
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»			
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Дата и время распечатки: 05.10.2018</i>	<i>Стр. 5 из 13</i>

1.6.2 перечень и весовые коэффициенты критериев эффективности работы молодых преподавателей (далее – Перечень) (приложение 1);

1.6.3 порядок и методику оценки критериев эффективности работы молодых преподавателей (оценочные мероприятия, отбор);

1.6.4 условия и порядок выплат надбавок стимулирующего характера по итогам оценки эффективности работы молодых преподавателей на основе критериев, установленных Положением.

1.7 Критерии эффективности работы молодых преподавателей утверждаются Учёным советом университета, и могут изменяться не чаще одного раза в год. Изменения вносятся по представлению комиссии, созданной в соответствии с 3.3 настоящего Положения, и утверждаются решением Учёного совета ТулГУ.


1.8 Участие молодых преподавателей в отборе (оценочных мероприятиях) для получения стимулирующих выплат добровольное.

1.9 Победители отбора по настоящему Положению, как лучшие молодые представители научно-педагогических работников университета, могут привлекаться к участию в мероприятиях, предусмотренных Программой развития опорного университета, связанных с профориентационной деятельностью.

2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1 В Положении используются следующие термины и определения:

- молодые преподаватели – преподаватели, работающие в должности ассистента или преподавателя, в возрасте до 30 лет включительно, не имеющие учёной степени и учёного звания;
- критерии эффективности работы молодых преподавателей – установленный показатель достижений в учебной, учебно-методической и научной работе, включая научно-исследовательскую работу со студентами;
- оценка критериев эффективности – весовой коэффициент, учитывающий значимость критериев эффективности работы молодых преподавателей;
- отбор (оценочные мероприятия) – оценка сведений, представленных участниками, в соответствии с установленными критериями эффективности;
- победители отбора – лучшие молодые преподаватели, достигшие максимальных значений критериев эффективности;
- отчетный год - год, за который подводятся итоги работы, предшествует текущему году, в котором подводятся итоги;
- текущий год - год, в котором подводятся итоги работы за отчетный год, и в котором устанавливаются стимулирующие выплаты.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ТулГУ»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «ТулГУ»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018

3 ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Координацию работ по реализации Положения выполняет руководитель направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» Программы развития.

3.2 Технические работы по документационному обеспечению работы Положения выполняет административно-кадровое управление.

3.3 В целях организационного обеспечения реализации Положения Ученым советом университета избирается комиссия для подведения итогов и утверждения результатов оценки критериев эффективности работы молодых преподавателей. В ее состав входят проректор по учебной работе, проректор по учебно-воспитательной работе, проректор по научной работе, начальник административно-кадрового управления, начальник планово-экономического управления, председатель Совета молодых учёных ТулГУ, представитель первичной профсоюзной организации работников ТулГУ.

Изменения в состав комиссии вносятся также решением Ученого совета университета.

3.4 В целях реализации Положения комиссия выполняет следующие функции:

3.4.1 в срок до 1 февраля текущего года в случае необходимости вносит изменения в критерии эффективности работы молодых преподавателей;

3.4.2 в сроки, установленные локальным актом, проводит оценку выполнения критериев эффективности участниками отбора за отчетный год, оформляет протоколом принятое решение, готовит документы для установления стимулирующих выплат на текущий год.

3.5 Количество победителей отбора и величина стимулирующей выплаты устанавливается ежегодно локальным актом с учетом средств, выделенных на указанные цели бюджетом Программы развития.


4 ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ УЧАСТИЯ РАБОТНИКА В ОТБОРЕ

4.1 Оформление участия работника в отборе носит заявительный характер.

4.2 Документы подаются в электронном виде на адрес электронной почты olegpantyukhin@mail.ru (приложение 2 таблицы 1 и 2) и на бумажном носителе в административно-кадровое управление (гл. к. 229) в сроки, установленные локальным актом.

4.3 Комплект документов должен включать:

4.3.1 титульный лист, на котором должны быть указаны: фамилия, имя, отчество участника программы, возраст (полных лет), подразделение ТулГУ, должность, педагогический стаж (лет), контактный телефон и адрес электронной почты (приложение 2 таблица 1);

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Дата и время распечатки: 05.10.2018</i>

4.3.2 сведения и копии документов, подтверждающих информацию о личных достижениях в учебной, учебно-методической, научной, организационной работах: список лично подготовленных учебно-методических комплексов дисциплин, изданных учебников, учебных и учебно-методических пособий, монографий, научных публикаций, дипломов, грантов, побед в конкурсах, научных конференций, в том числе в качестве руководителя научно-исследовательской работы студентов и т.п. (приложение 2 таблица 2).

Информация из 4.3.1, 4.3.2 должна быть подтверждена документально.

4.4 В каждом разделе работник может дополнить перечень своими показателями, учитывающими специфику деятельности его кафедры. Показатели могут быть учтены решением комиссии, их весовые коэффициенты также устанавливаются решением комиссии.

4.5 Отчётный период составляет 1 (один) год.

5 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫПЛАТ

5.1 Количество победителей отбора и величина стимулирующей выплаты устанавливается ежегодно локальным актом с учетом средств, выделенных на указанные цели бюджетом Программы развития.

5.2. Победителям отбора на текущий год назначается стимулирующая надбавка, при условии финансирования мероприятий Программы развития.

5.3 Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно за периоды: январь-июнь, сентябрь - декабрь.


В случае неполного или несвоевременного финансирования Программы развития локальным актом могут быть установлены иные периоды выплат стимулирующих надбавок.

5.4 В случае увольнения кого-либо из победителей отбора до окончания текущего года комиссия вправе принять решение об установлении стимулирующей надбавки на оставшийся период другому участнику отбора, ранее не включенному в число победителей.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Работники Университета несут персональную ответственность за представление недостоверных сведений относительно исполнения ими показателей.

6.2 Ответственность за реализацию Положения о поддержке молодых преподавателей возлагается на руководителя направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» Программы развития.


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 8 из 13

Приложение 1


Перечень критериев эффективности работы с весовыми коэффициентами

Настоящий Перечень является открытым и может быть изменен и/или дополнен в соответствии с установленным настоящим Положением порядком.

№	Наименование критерия эффективности	Весовой коэффициент критерия (за единицу значения критерия)
1. Учебная работа		
1.1	наличие диплома «Преподаватель высшей школы»	2
1.2	количество реализуемых проектно-ориентированных дисциплин (модулей)	5
1.3	повышение квалификации	1
1.4	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	определяет комиссия
2. Учебно-методическая работа		
2.1	количество изданных учебников, учебных и учебно-методических пособий, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модулю)	10
2.2	количество разработанных рабочих программ и учебно-методических комплексов дисциплин, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модулю)	3
2.3	количество проектно-ориентированных рабочих программ и учебно-методических комплексов дисциплин (модулей)	10
2.4	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	определяет комиссия
3. Научная работа		
3.1	количество научных публикаций в сборниках научных конференций	1
3.2	количество научных публикаций в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ	3
3.3	количество научных публикаций в научных изданиях, включенных в список ВАК	4
3.4	количество научных публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebOfScience или Scopus	16
3.5	количество изданных монографий	15
3.6	участие в региональных научных конференциях	1
3.7	участие во всероссийских научных конференциях	2
3.8	участие в международных научных конференциях	3

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 9 из 13

№	Наименование критерия эффективности	Весовой коэффициент критерия (за единицу значения критерия)
3.9	количество выигранных международных грантов, грантов РФФИ, в том числе в составе коллектива	20
3.10	количество поданных заявок на международные гранты, гранты РФФИ, в том числе в составе коллектива	4
3.11	количество выигранных региональных и отраслевых грантов, в том числе в составе коллектива	10
3.12	количество поданных заявок на региональные и отраслевые гранты, в том числе в составе коллектива	2
3.13	количество полученных патентов	5
3.14	наличие дипломов, победы в конкурсах: диплом I-ой степени, 1-е место в конкурсе	3
	диплом II-ой степени, 2-е место в конкурсе	2
	диплом III-ей степени, 3-е место в конкурсе	1
3.15	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	определяет комиссия
4. Научно-исследовательская и воспитательная работа со студентами		
4.1	количество научных статей, изданных студентами под руководством конкурсанта, в сборниках научных конференций	0,5
4.2	количество научных статей, изданных студентами под руководством конкурсанта, в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ	1,5
4.3	количество научных статей, изданных студентами под руководством конкурсанта, в научных изданиях, включенных в список ВАК	2
4.4	участие студентов под руководством конкурсанта в региональных научных конференциях	0,5
4.5	участие студентов под руководством конкурсанта во всероссийских научных конференциях	1
4.6	участие студентов под руководством конкурсанта в международных научных конференциях	1,5
4.7	наличие полученных студентами под руководством конкурсанта дипломов, победы в конкурсах: диплом I-ой степени, 1-е место в конкурсе	1,5
	диплом II-ой степени, 2-е место в конкурсе	1
	диплом III-ей степени, 3-е место в конкурсе	0,5
4.8	работа в качестве куратора групп	5
4.9	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	определяет комиссия
5. Организационная работа		
5.1	работа ответственным секретарем отборочной комиссии института	15

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 10 из 13

№	Наименование критерия эффективности	Весовой коэффициент критерия (за единицу значения критерия)
5.2	работа заместителем ответственного секретаря отборочной комиссии института	10
5.3	работа техническим секретарем отборочной комиссии или оператором группы АСУ «Абитуриент»	5
5.4	проведение на регулярной основе в образовательных учреждениях среднего образования профориентационных встреч в рамках Молодежной исследовательской лаборатории ТулГУ	10
5.5	участие в выполнении мероприятий Программы развития опорного университета, (указать какие)	5
5.6	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	определяет комиссия

Приложение 2


Общие сведения о конкурсанте

Таблица 1


ФИО	
возраст	
должность	
подразделение ТулГУ	
контактный телефон, e-mail	
основное образование, дополнительное образование	
перечень читаемых дисциплин	
повышение квалификации	

Таблица 2

№	Наименование критерия эффективности	Количество
1. Учебная работа		
1.1	наличие диплома «Преподаватель высшей школы»	
1.2	количество реализуемых проектно-ориентированных дисциплин (модулей)	
1.3	повышение квалификации	
1.4	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	
2. Учебно-методическая работа		
2.1	количество изданных учебников (с указанием доли вклада участника в каждый учебник), учебных и учебно-методических пособий, соответ-	

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 11 из 13

№	Наименование критерия эффективности	Количество
	ствующих профилю преподаваемой дисциплины (модулю) (с указанием доли вклада участника в каждое пособие)	
2.2	количество разработанных рабочих программ и учебно-методических комплексов дисциплин, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модулю) (с указанием доли вклада участника в каждую рабочую программу и учебно-методический комплекс дисциплины)	
2.3	количество проектно-ориентированных рабочих программ и учебно-методических комплексов дисциплин (модулей)	
2.4	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	
3. Научная работа		
3.1	количество научных публикаций в сборниках научных конференций (с указанием доли вклада участника в каждую публикацию)	
3.2	количество научных публикаций в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ (с указанием доли вклада участника в каждую публикацию)	
3.3	количество научных публикаций в научных изданиях, включенных в список ВАК (с указанием доли вклада участника в каждую публикацию)	
3.4	количество научных публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebOfScience или Scopus (с указанием доли вклада участника в каждую публикацию)	
3.5	количество изданных монографий (с указанием доли вклада участника в каждую монографию)	
3.6	участие в региональных научных конференциях	
3.7	участие во всероссийских научных конференциях	
3.8	участие в международных научных конференциях	
3.9	количество выигранных международных грантов, грантов РФФИ, в том числе в составе коллектива	
3.10	количество поданных заявок на международные гранты, гранты РФФИ, в том числе в составе коллектива	
3.11	количество выигранных региональных и отраслевых грантов, в том числе в составе коллектива	
3.12	количество поданных заявок на региональные и отраслевые гранты, в том числе в составе коллектива	
3.13	количество полученных патентов (с указанием доли вклада участника в каждый патент)	
3.14	наличие дипломов, победы в конкурсах: диплом I-ой степени, 1-е место в конкурсе диплом II-ой степени, 2-е место в конкурсе диплом III-ей степени, 3-е место в конкурсе	
3.15	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	
4. Научно-исследовательская и воспитательная работа со студентами		
4.1	количество научных статей, изданных студентами под руководством пре-	

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тулский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых преподавателей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тулский государственный университет»		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 12 из 13

№	Наименование критерия эффективности	Количество
	подавателя, в сборниках научных конференций	
4.2	количество научных статей, изданных студентами под руководством преподавателя, в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ	
4.3	количество научных статей, изданных студентами под руководством преподавателя, в научных изданиях, включенных в список ВАК	
4.4	участие студентов под руководством преподавателя в региональных научных конференциях	
4.5	участие студентов под руководством преподавателя во всероссийских научных конференциях	
4.6	участие студентов под руководством преподавателя в международных научных конференциях	
4.7	наличие полученных студентами под руководством преподавателя дипломов, победы в конкурсах:	
	диплом I-ой степени, 1-е место в конкурсе	
	диплом II-ой степени, 2-е место в конкурсе	
	диплом III-ей степени, 3-е место в конкурсе	
4.8	работа в качестве куратора групп	
4.9	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	
5. Организационная работа		
5.1	работа ответственным секретарем отборочной комиссии института	
5.2	работа заместителем ответственного секретаря отборочной комиссии института	
5.3	работа техническим секретарем отборочной комиссии или оператором группы АСУ «Абитуриент»	
5.4	проведение на регулярной основе в образовательных учреждениях среднего образования профориентационных встреч в рамках Молодежной исследовательской лаборатории ТулГУ	
5.5	количество мероприятий Программы развития опорного университета, в реализации которых конкурсант принимал участие (указать какие)	
5.6	показатель, учитывающий специфику деятельности кафедры (заполняется конкурсантом на его усмотрение)	

