

УТВЕРЖДЕНО
 Решением Ученого совета ТулГУ
 протокол № 6 от 28.02.2019 г.




 М.В. Грязев

Ректор университета

Показатели эффективности деятельности врачей поликлинического отделения МКЦ по итогам работы за предыдущий год (устанавливаются на год)

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Размер ежемесячных выплат
1. Непрерывный медицинский стаж.	- более 3 лет - более 5 лет - более 10 лет	Наличие подтверждающих документов	500 руб. 1000 руб. 1500 руб.
2. Квалификационная категория, ученая степень	- вторая - первая - высшая - к.м.н. -д.м.н.	Наличие подтверждающих документов	500 руб. 1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 3000 руб.

Показатели эффективности деятельности врачей поликлинического отделения МКЦ по итогам работы за предыдущий месяц (ежемесячные)

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер выплат
1. Участие в мероприятиях Университета в части оказания при необходимости медицинской помощи	- одно мероприятие	Участие в мероприятии	Приказ ТулГУ	500 руб.
2. Участие в учебном процессе:				
2.1. работа врачей (не включенная в учебные планы ППС Медицинского института ТулГУ) по руководству студентами медицинского института	- одна учебная группа	Сдача зачета не менее 70 % группы обучающихся	Дневник прохождения практики и отчет по	1000 руб.

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер выплат
ТулГУ во время проведения летних производственных практик на базе МКЦ			практике	
2.2. работа врачей (не включенная в учебные планы ППС Медицинского института ТулГУ) по руководству ординаторами медицинского института ТулГУ при прохождении циклов на базе МКЦ	прохождение одного цикла одним ординатором	сдача зачета ординатором	Дневник прохождения практики и отчет по практике	1000 руб.
3. Качество оказания медицинской помощи	дефект оказания медицинской помощи при проверках надзорных органов	отсутствие предписаний при проведении проверок со стороны надзорных органов	Акт проверки	1000 руб. однократно – в месяц проведения проверок
	дефект оказания медицинской помощи	отсутствие дефектов по результатам внутреннего контроля качества медицинской помощи (далее – ККМП) за текущий месяц	Карта ККМП за текущий месяц	500 руб.
4. Расширение объема работ:				
4.1. Лечебная деятельность	один пациент, принятый по причине «заболевание» или оказание медицинской помощи по диагностике	оформление медицинской документации по результатам приема	Договора на оказание платных медицинских услуг, акты выполненных работ	Не менее 25% процентов от суммы договора на платные медицинские услуги (с начислениями и)

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер выплат
4.2. Внедрение в практику новых методов диагностики/лечения/профилактики заболеваний	одна методика	Оказание медицинской помощи согласно освоенной новой методике диагностики/лечения/профилактики заболеваний	Внесение методики в перечень медицинских услуг МКЦ	1000 руб. однократно по факту внедрения методики в медицинскую деятельность МКЦ
5. Научно-исследовательская деятельность (для лиц, не работающих на должностях профессорско-преподавательского состава ТулГУ)				
5.1. Доклад на клинической или научной конференции	1 доклад	Наличие доклада в программе конференции	Программа конференции, текст доклада	500 руб.
5.2. Публикация статьи: - в научных изданиях, включенных в перечень ВАК - в индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus	1 статья	- наличие статьи в журнале, включенном в актуальный на момент выхода публикации перечень ВАК	Распечатка PDF файла статьи со всеми выходными данными	1500 руб.
	1 статья	- регистрация в базе данных Web of Science, Scopus	распечатка из базы данных	5000 руб.
5.3. Заявка на участие в конкурсе грантов, федеральных целевых программ и иных видах конкурсов (исключая внутренние гранты ТулГУ)	1 заявка прошедшая экспертизу и принятая к участию в конкурсе	Учитывается заявка на участие в следующих конкурсах грантов: - Российский фонд фундаментальных исследований; - гранты Президента РФ; - гранты с участием иностранных партнеров; - иные, приравненные решением комиссии к вышеперечисленным, предполагающие проведение внешней экспертизы заявок.	Подтверждение из УНИР	5000 руб. однократно

Показатели эффективности деятельности медицинских сестер поликлинического отделения МКЦ по итогам работы за предыдущий год (устанавливаются на год)

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Размер ежемесячных выплат
1. Непрерывный медицинский стаж	- более 3 лет - более 5 лет - более 10 лет	Наличие подтверждающих документов	500 руб. 1000 руб. 1500 руб.
2. Квалификационная категория	- вторая - первая - высшая	Наличие подтверждающих документов	500 руб. 1000 руб. 2000 руб.

Показатели эффективности деятельности медицинских сестер поликлинического отделения МКЦ по итогам работы за предыдущий месяц (ежемесячные)

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер выплаты
1. Участие в мероприятиях, направленных на формирование имиджа МКЦ, работа по привлечению пациентов	одно мероприятие	Проведенное мероприятие	Отчет о проделанной работе	500 руб.
2. Участие в мероприятиях Университета в части оказания при необходимости медицинской помощи	одно мероприятие	Участие в мероприятии	Приказ ТулГУ	500 руб.
3. Участие в учебном процессе: работа со студентами медицинского института ТулГУ во время проведения летних производственных практик на базе МКЦ	группа обучающихся	Сдача зачета не менее 70 % группы обучающихся	Дневник прохождения практики и отчет по практике	1000 руб.
4. Качество оказания медицинской помощи	дефект оказания медицинской помощи	отсутствие предписаний при проведении проверок со стороны надзорных органов	Акт проверки	1000 руб. однократно – в месяц проведения проверок

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер выплат
	дефект оказания медицинской	отсутствие дефектов по результатам проведенного ККМП за текущий месяц	Карта ККМП за текущий месяц	500 руб.
5.	Расширение объема работ:			
5.1. Лечебная деятельность	один пациент, принятый по причине «заболевание» или оказание медицинской помощи по диагностике	ассистирование врачам при проведении медицинских манипуляций; выполнение сестринских манипуляций	Договора на оказание платных медицинских услуг, акты выполненных работ	Не менее 15 процентов от суммы договора на платные медицинские услуги (с начислениями)

Показатели эффективности деятельности санитарок поликлинического отделения МКЦ

Критерий эффективности	Единица измерения	Условия получения	Форма отчетности	Размер ежемесячных выплат
1. Непрерывный стаж в должности санитарки	более 5 лет	Наличие подтверждающих документов	Выписка из трудовой книжки	500 руб.
2. Качество соблюдения программы производственного контроля МКЦ	отсутствие дефектов соблюдения санитарно-эпидемиологического режима	отсутствие предписаний при проведении проверок со стороны надзорных органов	Акт проверки	500 руб. однократно – в месяц проведения проверок

Состав комиссии по применению системы эффективного контракта у медицинских работников поликлинического отделения МКЦ

Председатель:

Китанина Ксения Юрьевна – главный врач МКЦ

Члены комиссии:

Лунев Максим Владимирович – председатель профкома работников ТулГУ, доцент кафедры иностранных языков;

Сахарова Елена Владимировна заместитель главного врача, врач – невролог МКЦ;

Бырса Елена Васильевна – старшая медицинская сестра МКЦ;

Горбунова Любовь Михайловна – медицинская сестра МКЦ.

Порядок выплат стимулирующих надбавок в рамках исполнения критериев эффективности в оплате труда медицинских работников поликлинического отделения МКЦ:

1. Выплата стимулирующих надбавок медицинским работникам поликлинического отделения МКЦ по критериям эффективности производится ежемесячно и ежегодно.

2. В срок до 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным, комиссия принимает к рассмотрению информацию от работников (в бумажном виде) о выполнении ими критериев эффективности в отчетном месяце.

3. В срок до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным, комиссия проводит заседания по вопросам оценки выполнения медицинскими работниками, заключившими эффективный контракт (или дополнительное соглашение к трудовому договору), критериев эффективности и распределения надбавок стимулирующего характера.

Главный врач МКЦ



К.Ю. Китанина