	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 1 из 11



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТулГУ

[Signature] М.В. Грязев
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поддержке научно-педагогических работников
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Тульский государственный университет»
(5-100. Кадры ТулГУ)

И.о. проректора по УР
Проректор по УВР
И.о. проректора по НР
Проректор по ФД
Проректор-директор технического
колледжа им. С.И. Мосина,
руководитель Программы развития
опорного университета
Начальник ПЭУ
И.о. начальника УМУ
Начальник УАК
Начальник ОМКОД
Начальника ЮУ
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников


[Signature]
[Signature]

В.В. Котов
Э.С. Темнов
М.С. Воротилин
А.А. Маликов

[Signature]
[Signature]
[Signature]
05.10.18
05.10.18

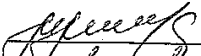
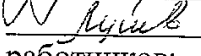
В.Н. Скрябин
С.И. Триденская
А.В. Моржов
М.В. Метелищенкова
Е.А. Саввина
Н.Я. Матвеева

[Signature] М.В. Лунев

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018	Стр. 2 из 11

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой в составе:

 М.В. Метелищенкова, начальник УАК;
 М.В. Лунев, председатель первичной профсоюзной организации работников;

2 ВНЕСЕНО УАК.


3 ПРИНЯТО решением Ученого совета ТулГУ протокол от 27.09 2018
 № 2.

4 ИЗДАНИЕ *второе*.

5 Дата размещения документа на сайте университета 13.02.2019


<http://tsu.tula.ru/information/documents/local>

6 *Примечание:* Документ является собственностью ТулГУ, и не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения представителя ректората, ответственного за систему менеджмента качества.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»			
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)			
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018	Стр. 3 из 11

СОДЕРЖАНИЕ

Содержание.....	3
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
3 ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ	6
4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫПЛАТ	7
5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	8
Приложение 1	9
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	11

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 4 из 11

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение (далее - Положение) о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (далее – университет, ТулГУ) разработано в целях реализации мероприятий Программы развития опорного университета ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» на 2017-2021 гг. (далее – Программа развития).

1.2 Положение предусматривает меры стимулирования научно-исследовательской и педагогической деятельности, поддержку профессионального роста, развитие профессиональных компетенций научно-педагогических работников университета и должно способствовать достижению показателей профессиональной деятельности научно-педагогических работников (НПР) ведущих образовательных организаций России, участников программы Министерства образования и науки Российской Федерации «5-100».


1.3 Положение разработано участниками реализации направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» и действует в сроки и в объемах финансирования, предусмотренных мероприятием 3.3.2 Программы развития.

1.4. Положение регламентировано следующими нормативными актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
- Программой развития опорного университета ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» на 2017-2021 гг.
- локальными нормативными актами ТулГУ.

1.5 Настоящее Положение устанавливает:

1.5.1 единые правила применения Положения, которые не противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Университета, Коллективному договору между работодателем и работниками Тульского государственного университета, другим локальным актам ТулГУ;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 5 из 11

1.5.2 перечень показателей деятельности НПР ТулГУ (далее – Показатели), максимальное выполнение которых дает право на получение стимулирующих выплат (приложение);

1.5.3 порядок и методику учета и оценки Показателей деятельности, по которым проводится отбор номинантов на установление стимулирующих выплат;

1.5.4 условия и порядок выплаты надбавок стимулирующего характера работникам, признанным победителями отбора.

1.6 Показатели деятельности НПР дополняют существующие показатели эффективного контракта и способствуют выявлению лучших НПР университета.

1.7 Показатели утверждаются на год и могут меняться по представлению комиссии не чаще одного раза в год. Утверждаются и вводятся в действие локальным актом университета.

1.8 Стимулирующие надбавки выплачиваются победителям отбора по настоящему положению из средств, выделенных для этих целей бюджетом Программы развития опорного университета.

1.9 Победители отбора по настоящему Положению, как лучшие представители научно-педагогических работников университета, могут привлекаться к участию в мероприятиях, предусмотренных Программой развития опорного университета, связанных с профориентационной и наставнической деятельностью.

1.10 Координацию работ по реализации Положения выполняет ответственный исполнитель направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» Программы развития опорного университета.

1.11 Технические работы по документационному обеспечению реализации Положения выполняет административно - кадровое управление.


2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Положении используются следующие термины и определения:

- эталонные показатели (бенчмарк-показатели) - показатели работы НПР ведущих образовательных организаций России, участников программы Министерства образования и науки Российской Федерации «5-100»;

- показатель деятельности - общая сумма всех показателей (приложение), аналогичных бенчмарк-показателям, выполненных НПР за отчетный период;

- вузы-бенчмарки – высшие учебные заведения России, указанные в Программе развития опорного университета ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» на 2017-2021 гг., а также Национальные исследовательские, Федеральные и Опорные университеты первой волны;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 6 из 11

- номинант - работник из числа НПР, выдвинутый в соответствии с 3.2 и 3.3 для участия в отборе;

- участник отбора - работник из числа НПР, номинированный или подавший заявление в порядке самовыдвижения и принявший участие в отборе;

- отбор победителей - определение работников из числа номинированных или подавших заявление в порядке самовыдвижения НПР, имеющих лучшие показатели деятельности по итогам рассмотрения комиссией;

- победители отбора - работники из числа НПР, имеющие лучшие результаты по сумме показателей деятельности, установленных настоящим Положением

- отчетный год - год, за который подводятся итоги работы;

- текущий год - год, в котором подводятся итоги работы за отчетный год, и в котором устанавливаются стимулирующие выплаты.

3 ПОРЯДОК ОТБОРА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

3.1 Участие работников в отборе является добровольным.

3.2 Работники могут быть номинированы для участия в отборе по настоящему Положению по представлению кафедр или советов институтов.

3.3 Работник, чья кандидатура рассматривалась на заседании совета института или заседании кафедры, и не была рекомендована к представлению, вправе обратиться в комиссию в порядке самовыдвижения.


3.4 Основанием для выдвижения является суммарная оценка работы НПР за отчетный год по Показателям, утвержденным настоящим Положением. Подразделение, выдвинувшее номинанта, может дополнить перечень показателями, учитывающими специфику деятельности подразделения, которые решением комиссии могут быть учтены.

3.5 Представления советов институтов и кафедр, а также личные заявления работников об участии в отборе в произвольной форме подаются в комиссию (главный корпус, каб. 325 Луневу М.В.) в сроки, установленные локальным актом.

3.6 В целях определения победителей отбора Ученым советом университета избирается комиссия из числа НПР, выдвинутых Советами институтов, а также представителя профсоюзного комитета работников.

3.7 Учитывая аналогичные цели и задачи работа по определению победителей отбора по Настоящему положению поручается комиссии по применению системы эффективного контракта.

3.8 В случае необходимости комиссия имеет право привлекать в качестве экспертов работников структурных подразделений университета, к компетенции которых относятся рассматриваемые показатели.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»			
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)			
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018	Стр. 7 из 11

3.9 На заседаниях комиссии могут присутствовать исполнители мероприятий направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» Программы развития опорного университета.

3.10 Ежегодно в сроки, установленные локальным актом комиссия проводит оценку выполнения работниками показателей за отчетный год и оформляет протоколом принятое решение.

3.11 Для определения победителей отбора формируются три группы подразделений:

- 1 группа – ИВТС им. В.П. Грязева, ПТИ, ИГДС;
- 2 группа – ЕН, ИПМКН, Медицинский институт;
- 3 группа – ИГСН, ИПФКСТ, ИМО, ИПУ.

3.12 В целях настоящего Положения в отдельную четвертую группу выделяются педагогические работники Технического колледжа им. С.И. Мосина.

3.13 В соответствии с количеством НПР для каждой группы выделяется квота на поощрение лучших НПР в количестве 4-х для первой группы, 3-х для второй 3-х для третьей группы, 1 - го для четвертой группы.

3.14 Отдельно выделяется одна специальная номинация, которая с учетом достижений участников отбора может быть выделена одной из групп или для работника, выполнившего показатели эффективного контракта за отчетный год в наибольшем объеме.

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫПЛАТ


4.1 Количество победителей отбора и величина стимулирующей выплаты устанавливается ежегодно локальным актом с учетом средств, выделенных на указанные цели бюджетом Программы развития.

4.2 Победителям отбора на следующий календарный год назначается стимулирующая надбавка, при условии финансирования мероприятий Программы развития.

4.3 Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно за периоды: январь-июнь, сентябрь - декабрь.

В случае неполного или несвоевременного финансирования Программы развития локальным актом могут быть установлены иные периоды выплат стимулирующих надбавок.


4.4 В случае увольнения кого-либо из победителей отбора до окончания календарного года комиссия вправе принять решение об установлении стимулирующей надбавки на оставшийся период другому участнику отбора, ранее не включенному в число победителей.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»			
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)			
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Дата и время распечатки: 05.10.2018</i>	<i>Стр. 8 из 11</i>

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1 Работники Университета несут персональную ответственность за представление недостоверных сведений относительно исполнения ими Показателей.


5.2 Ответственность за реализацию Положения возлагается на руководителя направления преобразования «Развитие кадрового потенциала» Программы развития.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 9 из 11

Приложение 1

Показатели деятельности научно-педагогических работников ТулГУ, применяемые при реализации Положения о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100. Кадры ТулГУ)

№	Наименование показателей	Единица измерения	Весовой коэффициент
1. Учебная и учебно-методическая работа			
1.1	Подготовка под руководством участника отбора выпускных квалификационных работ, получивших оценку «хорошо» или «отлично»	факт подготовки ВКР	1
1.2	Участие в разработке проектно-ориентированных модулей дисциплин, утвержденных на Ученом совете института	1 дисциплина	1
1.3	Количество изданных учебников (первое издание, объем не менее 200 стр.)	1 учебник	10
1.4	Количество изданных учебных и учебно-методических пособий (первое издание, объем не менее 150 стр.)	1 пособие	5
1.5	Количество разработанных ресурсов для электронного обучения, зарегистрированных в Информрегистре	1 свидетельство	3
1.6	Количество разработанных учебно-методических комплексов для новых дисциплин (в случае большого объема и особой сложности – учитываются рабочие программы)	1 УМК	5
1.7	Иные достижения заявителя, учитывающие, специфику деятельности кафедры (заполняется участником отбора на его усмотрение)		определяет комиссия
2. Научно-исследовательская работа			
2.1	Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных WebOfScience или Scopus и приравненных к ним в соответствии с критериями «Эффективного контракта»	1 публикация	5
2.3	Количество публикаций в научных изданиях, включенных в список ВАК	1 публикация	3
2.4	Индекс Хирша участника отбора в международных базах (Scopus, WebofScience)	наличие индекса	1
2.5	Количество опубликованных монографий (первое издание, объем не менее 200 стр.) с наличием отзыва, изданных:	1 монография	
	а) в международных издательствах		12
	б) в центральных издательствах		8
	в) в Издательстве университета		6
2.6	Выступление с докладом на международной конференции (подтверждается программой конференции)	1 конференция	1
2.8	Количество диссертационных исследований, на которых	1 диссертаци-	

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет»		
	Положение о поддержке научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (5-100.Кадры ТулГУ)		
	Издание 2	Изменение 0	Дата и время распечатки: 05.10.2018
			Стр. 10 из 11

	участник отбора выступал оппонентом	онное ис- следование	
	а) докторских		3
	б) кандидатских		1
2.9	Количество диссертационных исследований, прошедших защиту, в которых участник отбора выступал в качестве:	1 диссерта- ционное ис- следование	
	а) научного консультанта		10
	б) научного руководителя		5
2.10	Присвоение участнику отбора ученой степени:		
	а) доктора наук		12
	б) кандидата наук		5
	ученого звания:		
	а) профессора		12
	б) доцента		5
2.11	Объем выигранных участником отбора грантов в качестве руководителя или ответственного исполнителя. В т.ч. к зачету принимаются гранты, договоры, выигранные и заключенные в IV квартале предыдущего года	100 000 рублей	1
2.13	Количество патентов (заявителем является ТулГУ), приравненных к ним РИД		
	а) поданных	1 заявка	2
	б) полученных	1 патент	5
2.15	Объем НИР и ОКР, выполняемых по заказам предприятий, под руководством участника отбора	100 000 рублей	1
2.16	Иные достижения заявителя, учитывающие специфику деятельности кафедры (заполняется участником отбора на его усмотрение)		определяет комиссия
	3. Другие виды работ		
3.1	Руководство учебными и научными работами обучающихся, ставшими победителями и призерами международных или всероссийских конкурсов, соревнований и т.п.	1 работа	1
3.3	Участие в работе организаций, общественных объединений, коллегияльных органов местного, регионального или федерального уровней	факт участия	1
3.4	Участие в мероприятиях Программы развития опорного университета, в реализации которых участник отбора принимал участие. (Перечислить мероприятия. Участие подтверждает руководитель направления преобразований и/или стратегического проекта. Коэффициент зависит от масштаба, сложности и степени значимости мероприятия)		определяет комиссия
3.6	Иные достижения заявителя, учитывающие специфику деятельности кафедры (заполняется участником отбора на его усмотрение)		определяет комиссия

Участник отбора

(подпись)

Заведующий кафедрой

(подпись)

