



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тулский государственный университет»

ПРИКАЗ

«03» 03 2022

№ 395

Об утверждении
Антикоррупционной политики
ФГБОУ ВО «ТулГУ»

Во исполнение требований Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.03.2022 Антикоррупционную политику ФГБОУ ВО «ТулГУ» (далее – Антикоррупционная политика) (приложение 1).
2. Считать утратившей силу с 01.03.2022 Политику по противодействию проявлениям коррупции ФГБОУ ВО «ТулГУ» в редакции 2013 г., введенную в действие приказом ректора от 05.11.2013 №1542.
3. Директорам институтов, деканам факультетов, заведующим кафедрами и руководителям других структурных подразделений в срок до 15.03.2022 довести настоящий приказ до сведения работников и обучающихся под подпись.
4. Директору департамента информатизации Лукину С.Э. в срок до 03.03.2022 обеспечить размещение Антикоррупционной политики на сайте университета взамен утратившей силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по комплексной безопасности Кондрашкина В.А.

И.о. ректора

О.А. Кравченко

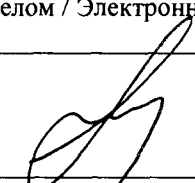
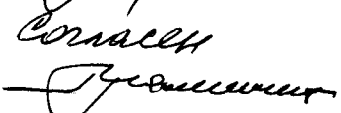

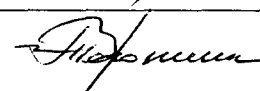
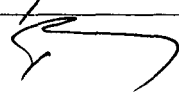
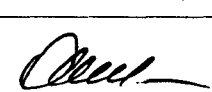


Лист согласования

Проекта приказа от 20.01.2022 (98)

Об утверждении Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «ТулГУ»

Исполнитель: Губарев А.И.;

ФИО	Должность	Дата	Виза/Форма согласования
Губарев А.И.	И.о. начальника СКБ	16.02.2022	Проект внесен / Электронно
Матвеева Н.Я.	Начальник юридического управления	18.02.2022	Согласен / Электронно
Берестнев М.А.	Директор института права и управления	16.02.2022	Согласен / Электронно
Лунев М.В.	Начальник УАК	18.02.2022	Согласен / Электронно
Лукин С.Э.	Директор департамента информатизации	22.02.2022	Согласен / Электронно
Лебедев А.В.	Советник при ректорате	24.02.2022	Согласен / Электронно
Меленкова Н.С.	Документовед общего отдела	24.02.2022	Принят к согласованию общим отделом / Электронно
Кондрашкин В.А.	Проректор по комплексной безопасности	25.02.22	
Маликов А.А.	Проректор по финансовой деятельности	25.02.2022	Согласен 
Темнов Э.С.	Проректор по учебно-воспитательной работе	28.02.22	
Воротилин М.С.	Проректор по научной работе	28.02.2022	
Котов В.В.	Проректор по учебной работе и цифровизации	05.03.22	
Осташко О.А.	Проректор по стратегическому развитию	03.03.22	

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Тульский государственный университет»

1 Общие положения

1.1 Анतिकоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тульский государственный университет» (далее – Анतिकоррупционная политика, Университет, ТулГУ) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод обучающихся и работников, а также их родственников, для дальнейшего обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

1.2 Настоящая Анतिकоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Университете.

1.3 Каждый работник и обучающийся ТулГУ должен быть ознакомлен под подпись с Анतिकоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов.

2 Основные понятия, используемые в настоящей Анतिकоррупционной политике

2.1 Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение вышеизложенных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

2.2 Конфликт интересов работника Университета - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.3 Личная заинтересованность работника Университета возможность получения работником Университета доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно для

работника и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4 Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются работники, обучающиеся ТулГУ, их представители, а также партнеры и контрагенты, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ТулГУ, в том числе, антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2.5 Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.6 Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.7 Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3 Основные принципы противодействия коррупции

3.1 Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Университета, соответствие антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритет защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

- формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- вовлеченность обучающихся и работников в антикоррупционную деятельность посредством информирования обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- эффективность антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики;

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы;

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Сфера действия антикоррупционных положений

4.1 Антикоррупционная политика распространяется на всех обучающихся и работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

4.2 Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Университете являются:

- работники, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом ректора Университета;

- Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов.

5 Предупреждение коррупционных правонарушений

5.1 Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2 Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в

Университете должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

5.3 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

6 Основные направления противодействия коррупции

6.1 Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Университета;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Университета за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

7 Профилактика коррупции и контроль за соблюдением Антикоррупционной политики

7.1 Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете являются лица, назначаемые приказом ректора, а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

7.2 В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Университете Антикоррупционной политики создается Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.3 Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию

конфликта интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

8 Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)	
Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	1) Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки. 2) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	1) Разработка процедуры информирования обучающимися Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений. 2) Поддержание в актуальном состоянии общедоступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "сообщить о коррупции", телефона "горячей линии"). 3) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование обучающихся и работников Университета	1) Ознакомление работников Университета с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

	<p>противодействия коррупции в Университете.</p> <p>2) Проведение обучающих мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета</p>	<p>1) Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>2) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>1) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p> <p>2) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, в том числе сообщений, поступающих посредством (механизмов "сообщить о коррупции", телефона "горячей линии").</p> <p>3) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного</p>

	конфликта интересов. 4) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
--	--

9 Ответственность обучающихся и работников Университета

9.1 Работники Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Университете несут ответственность за коррупционные правонарушения.

10 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику организации

10.1 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

10.2 Настоящая Антикоррупционная политика утверждается, дополняется, изменяется и отменяется приказом ректора университета.