



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тулский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 2 из 10

Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТулГУ

М.В. Грязев

« 05 » октября 2013

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Первый проректор

Проректор по ФД

Проректор по НР

Проректор по УР

Проректор по УВР

Проректор по ИДиРХО

Проректор-директор
колледжа

Начальник ОМКОД

И.о. начальника ЮУ

И.В. Григоров

А.Ю. Чадаев

В.Д. Кухарь

С.А. Руднев

Э.С. Темнов

А.Л. Чеботарев

В.Н. Скрябин

Л.А. Павеле

Н.Я. Матвеева

Суднев 15.10.2013

А.С. Чеботарев

Л.А. Павеле 10.10.2013

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тульский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 3 из 10
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

Предисловие

1. РАЗРАБОТАН рабочей группой по разработке стандартов СМК.
2. ВНЕСЕН отделом менеджмента качества ТулГУ
3. УТВЕРЖДЕН решением Ученого совета университета от 31.10.2013
протокол № 2
4. ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом № 1542 от 05.11. 2013 г
5. ИЗДАНИЕ второе
6. Дата размещения документа на сайте университета <http://tsu.tula.ru/docs/>
06.11. 2013 г.

6. Примечание:

Настоящий документ является вторым(актуализированным) изданием Кодекса корпоративной этики.

Первое издание стандарта Кодекса

- введено в действие приказом ректора № 962 от 29.07.2010

- утратило силу 07.11 2013 г. (приказ № 1542 от 05.11 2013 г.).

Документ является собственностью ТулГУ и не подлежит передаче, воспроизведению и копированию без разрешения представителя ректората по качеству.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тулский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 4 из 10</i>
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	5
2. Нормативные ссылки	5
3. Общие положения	6
4. Основные принципы поведения обучающихся и работников	6
5. Обязанности работников как членов корпорации	7
6. Служебное общение	8
7. Требования к антикоррупционному поведению	9
8. Обращение с информацией, внешними структурами	9
и средствами массовой информации	9
9. Ответственность	10

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тульский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 5 из 10
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

1. Назначение и область применения

1.1. Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тульский государственный университет» (далее университет или ТулГУ) является локальным нормативным актом, регламентирующим общие принципы профессиональной служебной этики работников и основные правила поведения, которыми надлежит руководствоваться обучающимся и работникам ТулГУ, независимо от занимаемой должности.

1.2. Главная цель реализации настоящего Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения, укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и иных категорий работников ТулГУ.

1.3. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий учебы и работы, призван способствовать формированию здорового психологического климата в университете, повышению эффективности деятельности обучающихся и работников, росту социальной ответственности и повышению конкурентоспособности ТулГУ.

1.4. Каждый обучающийся и работник ТулГУ, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации университета.

1.5. Обучающиеся, зачисленные в ТулГУ, а также работники, принимаемые на работу в ТулГУ, знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе учебы или своей служебной деятельности.

2. Нормативные ссылки

Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Устав университета;
- Коллективный договор между работодателями и работниками Тульского государственного университета;
- Правила внутреннего распорядка Тульского государственного университета;
- Миссия и Политика в области качества Тульского государственного

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тульский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 6 из 10
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

университета;

- Политика по противодействию проявлениям коррупции Тульского государственного университета.

3. Общие положения

3.1. Задачами настоящего Кодекса являются:

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации Миссии, Политики в области качества, Политики по противодействию проявлениям коррупции и Программ и планов развития университета;

- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях университета.

3.2. Настоящий кодекс вводится в действие приказом ректора университета, издаваемым на основании решения Ученого совета университета, и доводится до сведения каждого работника и обучающегося ТулГУ.

4. Основные принципы поведения обучающихся и работников

4.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом ТулГУ, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

4.2. Обучающиеся и работники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего распорядка.

4.3. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров - вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

4.4. Внешний вид обучающихся и работников ТулГУ при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к ТулГУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.5. В университете принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

4.6. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в университете действует пропускной режим. При входе в каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

4.7. В соответствии Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и послед-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тулский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 7 из 10
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

ствий потребления табака», курение в помещениях и на территории университета запрещено.

4.8. Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, праздниках и др.) рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

4.9. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за опоздание или невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказание услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися свои профессиональные и личностные недостатки или недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в университете в нетрезвом виде и курить;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости.

4.10. Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде и курить в университете;
- склонять преподавателя к получению от обучающихся или иных лиц денег, подарков или оказанию услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности.

4.11. Работники ТулГУ, сознавая ответственность перед коллективом университета, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

5 Обязанности работников как членов корпорации

5.1. Обязанности работников регламентируются Уставом ТулГУ, правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, трудовыми договорами, положениями о структурных подразделениях, индивидуальными планами работы преподавателей (для профессорско-преподавательского состава университета), должностными инструкциями (для всех остальных категорий работников университета), а также иными локальными нормативными актами.

5.2. Работа в ТулГУ предполагает высокую результативность деятельно-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тульский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 8 из 10</i>
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

сти работников, что способствует выполнению главной цели Миссии университета - сохранению и повышению конкурентоспособности ТулГУ.

5.3. Работники университета, почитая высокие нравственные традиции российской академической науки и высшего образования, своим поведением показывают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины, задают высокий уровень культуры и нравственности.

5.4. Работники действуют, в первую очередь, в интересах университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

5.5. Работники не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

5.6. Работники университета считают недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являются противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступают за толерантность в любых отношениях.

6. Служебное общение

6.1. В общении обучающимся и работникам ТулГУ необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников ТулГУ недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие

нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

6.3. Работники ТулГУ должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работники ТулГУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тулский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	Издание 2	Изменение 0	Стр. 9 из 10
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

7. Требования к антикоррупционному поведению

7.1. Работники ТулГУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Университет способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников, сопротивления коррупционерам - взяточникам и вымогателям среди обучающихся.

7.3. Работнику ТулГУ запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7.4. О подарках, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, необходимо сообщить непосредственному руководителю.

7.5. Подарки и услуги, предоставляемые ТулГУ обучающимся или партнерам, передаются только от имени всего университета. В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой ТулГУ.

7.6. Руководство университета создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в ТулГУ.

8. Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации

8.1. При взаимодействии с внешними структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

8.2. В отношениях с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

8.3. При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники университета:

- действуют в интересах университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тулский государственный университет»		
	Кодекс корпоративной этики		
	<i>Издание 2</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Стр. 10 из 10</i>
Документ считается актуализированным в течение 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 05.11.2013, 16:43:30			

9. Ответственность

9.1 За нарушение норм и правил Кодекса обучающиеся и работники ТулГУ несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2 Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета.

9.3 Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.